

FACTORIAS UNIVERSITARIAS

FICHA SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES

RESULTADO 1	A.1.2	TITULO DE LA ACTIVIDAD		
			Creación de un grupo técnico y operativo	
PARTICIPANTES		aupex cooperación María Cruz - UES - Jefatura-SPS Dexter Connolly UNA PAUC Jinky Irusta Castillo Navarro AUPEX Sofia Del Castillo UPB Agustín Iturricha (UPB) María Belén Alé - UPB Maryuri UNA/PAUC (EL AYOTE) Sandra Lovo (UNA) Nicaragua Juan José Zambrana Aramayo Diego Mendieta UPB (Internacionalización UPB) Sergio García Agreda - UPB Fabiola Monje-Cueto - UPB Universidad de El Salvador Mónica Nogales Julissa Sandoval M. (UNA-Juigalpa) María Blas Cruz Jurado Lenny Gómez - UPB Carmen Isabel Rivas Roilen UNA /PAUC Edwin Durán Zurita Cecilia Cossio Eddy Martínez Alfredo Centellas Sofia Del Castillo UPB Alioska Valle UNA OSCAR VIRACOCCHA TORDOYA KNOCH - UPB Gladys Nogales		
Nº PARTICIPANTES		Nº MUJERES	Nº HOMBRES	TOTAL
		17	12	29
OBJETIVOS DE LA ACTIVIDAD				
<ul style="list-style-type: none"> - Taller de la Escucha. - Taller de Innovación Transversal Aplicada. 				
DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD (narración de las actividades).				
<ul style="list-style-type: none"> - Bienvenida y presentación. - Comentamos una serie de artículos de interés que fueron enviados después de la anterior reunión, para enriquecerla y encarar la temática que íbamos a afrontar la presente reunión. La pirámide de las ideas. http://juancarloscasco.emprendedorex.com/herramienta-3-la-piramide-de-las-ideas/ <ul style="list-style-type: none"> - Taller de la Escucha: Trabajamos sobre la escucha. Para ello damos tiempo para la lectura de los siguientes artículos y hacemos un comentario abierto, haciendo hincapié en los aspectos relevantes de la Escucha. Guía para aprender a escuchar en 4 pasos. http://juancarloscasco.emprendedorex.com/guia-para-aprender-a-escuchar-en-4-pasos-como-entrenar-competencias-genericas/ La creación de un líder. El desarrollo de la capacidad de escucha en el liderazgo, la dirección y la gerencia (management).				

<http://juancarloscasco.emprendedorex.com/la-creacion-de-un-lider-el-desarrollo-de-la-capacidad-de-escucha-en-el-liderazgo-la-direccion-y-la-gerencia-management/>

- Taller de Innovación Transversal Aplicada. Dinámicas a Desarrollar.

Aprender a innovar (I). Las fuentes de la innovación. El juego de la innovación transversal aplicada.

<http://juancarloscasco.emprendedorex.com/aprender-a-innovar-i-las-fuentes-de-la-innovacion-el-juego-de-la-innovacion-transversal-aplicada/>

- Tendencias, cómo podemos vincular nuestra idea de proyecto con las grandes tendencias globales:
 - Innovaciones en la salud (impresión aditiva (3d) de piel y órganos, biogenética, longevidad, alimentos sanos y saludables, etc).
 - Innovaciones en la agricultura y la ganadería (robótica y sensorización para mejora y optimización de cultivos y pastoreo, alimentos sanos y saludables, hidroponía en ambientes controlados para evitar el uso de herbicidas y pesticidas (Agricultura Vertical) y dar respuesta al crecimiento de la población.
 - Innovación en el medio ambiente, El reto del cambio climático, cómo podemos mejorar nuestros ecosistemas para evitar este problema global.
 - Innovación en la movilidad, cómo está cambiando el mundo de la movilidad hacia la descarbonización (vehículos eléctricos, de hidrógeno), conducción autónoma, etc.
 - Innovaciones en la educación (formación on-line, formación inmersiva, formación MOOC, pedagogías activas, vivenciales y otro tipo de pedagogías, grandes corporaciones privadas impartiendo formación universitaria, etc.).
 - Innovaciones para el cumplimiento de los (ODS) Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Dinámica “Lo que no está en internet, no existe”: Buscamos en internet proyectos similares al nuestro y apuntamos las innovaciones o novedades de esos proyectos que pensamos que pueden ser útiles para el nuestro y rehacemos la idea inicial.
- Dinámica del ¿Y sí?: En grupos de 4 o 5 personas, se comparten las diferentes ideas de proyecto por cada uno de los participantes, el resto de personas del grupo le tienen que realizar aportaciones, siempre en positivo, de ahí lo del “¿y si...?” Y en ningún caso “Es que...”

- Evaluación y puesta en común sobre las visiones tras la realización del Taller de la Ideas.

- Cierre de la fecha de la próxima reunión el miércoles 3 de noviembre a las 16 horas (4 PM), hora española, 9 AM Nicaragua y El Salvador, y 11 AM, hora Bolivia.

RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES

PEDIDOS PARA LA SIGUIENTE SESIÓN:

PEDIDO 1: Enviar documento con el nombre de cada participante por email a damian@emprendedorex.com, antes de que finalice el viernes día 29, con los siguientes aspectos:

- El proyecto con la vinculación a un reto global. (Esto lo trabajamos en la sesión).
- Aportaciones que nos han hecho los compañeros en la dinámica del “¿Y si...?”, y cómo queda nuestro proyecto una vez integradas las aportaciones.
- Búsqueda en internet de proyectos similares al nuestro, de manera que enriquezcamos y complementemos la idea de proyecto, volviendo a escribir cómo quedaría finalmente nuestro proyecto.

PEDIDO 2: Es importante que nos leamos el siguiente artículo, que van a reforzar lo que vamos a trabajar en la siguiente sesión.

Leer el siguiente artículo:

Guía para aprender a coordinarnos y aumentar nuestra efectividad en el trabajo en 5 pasos.

<http://juancarloscasco.emprendedorex.com/guia-para-aprender-a-coordinarnos-y-aumentar-nuestra-efectividad-en-el-trabajo-en-5-pasos/>